

CONSORCI MAR PARC DE SALUT DE BARCELONA

**BASES**  
**CONDICIONS I REQUISITS****TIPUS DE CONVOCATÒRIA:**

Externa per concurs de mèrits.

**NOMBRE I DENOMINACIÓ DELS LLOCS DE TREBALL:**

1 lloc de treball de tècnic/a superior en Medicina del Servei de Cardiologia (Unitat coronària, pericardiocentesi) del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.

**CONDICIONS DEL LLOC DE TREBALL:**

1. Tipus de contracte: règim de contractació laboral indefinida.
2. Característiques:

Número de posicions	Jornada	Torn
1	40	Diürn

(\*)El torn diürn pot ser Mati o Tarda.

**REQUISITS:****1. Condicions generals**

- a) Ser espanyol/a o tenir la nacionalitat d'algun dels estats membres de la Unió Europea, o bé tenir la nacionalitat d'algun dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors/es o bé tenir la residència legal a Espanya.
- b) No superar l'edat reglamentària vigent a la data de publicació de la convocatòria per a l'accés a la jubilació total en el Règim General de la Seguretat Social.
- c) No haver estat separat/da del servei de l'Administració Pública per cap expedient disciplinari, ni tenir antecedents penals per delictes que inhabilitin per a l'exercici de les funcions públiques. En el cas de nacionals d'altre Estat no haver estat separat/da del servei de l'Administració Pública per cap expedient disciplinari, ni tenir antecedents penals per delictes que inhabilitin per a l'exercici de les funcions públiques, en el seu Estat.
- d) Posseir la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques derivades del lloc de treball.

**2. Titulació oficial**

- a) Estar en possessió del **títol de llicenciat/ada o graduat/ada en Medicina i Cirurgia**, expedit per una universitat espanyola o, en el seu defecte, degudament homologat pel Ministeri competent.

- b) Posseir el **títol d'especialista en Cardiologia**, expedit pel corresponent Ministeri o, en el seu defecte, degudament homologat pel Ministeri competent.
- c) Posseir formació específica (sub-especialitat) en hospitals reconeguts amb gran volum de pacient cardiològic crític, insuficiència cardíaca avançada i assistències cardiològiques mecàniques de tala i llarga durada.

### 3. Nivell de suficiència del català

- a) En el procés de selecció s'ha d'acreditar el coneixement de la llengua catalana, oral i escrit, segons recull l'article 42 del Decret 1/97: Nivell C1 de Català: Certificat expedit per Institut de Secundària en la forma que determina la Direcció General educativa que acrediti coneixement de català dins de l'ensenyament obligatori cosa que resulta de la certificació que s'ha cursat de manera oficial a Catalunya la matèria de llengua catalana i s'ha obtingut el títol després del 1992. Certificat que acrediti estar en possessió del certificat de coneixement de la llengua catalana de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent.
- b) Els aspirants que no acreditin documentalment els coneixements requerits de la llengua catalana, hauran de fer una declaració responsable en el moment de la inscripció a la convocatòria que en cas de resultar adjudicatari manifesten el seu compromís, en un termini màxim de dos anys comptadors a partir de la data de publicació de l'adjudicació, d'acreditar que compleix el requisit del nivell de català requerit.

### 4. Experiència professional

- a) Experiència professional acreditada mínima de 2 anys (durant els darrers 6 anys), com a **metge/essa especialista en un Servei de Cardiologia d'una institució hospitalària i universitària** (un nombre mínim de 457 dies contractats per als torns diürns o 288 dies contractats per als torns de nit).
- b) Experiència professional acreditada en els darrers 5 anys, en crítics cardiològics en una unitat coronària, que inclogui atenció continuada en aguts cardiològics i xoc cardiogènic.
- c) Experiència professional acreditada en l'ús assistències cardiològiques o suport ventricular de curta durada.
- d) Experiència professional acreditada en l'ús de l'ecografia cardíaca i pulmonar en el pacient cardiològic agut.
- e) Experiència professional acreditada en pericardiocentesi per vies complexes (via apical/per a-esternal).

**Els requisits hauran d'acreditar-se abans de la finalització del termini d'inscripció a la convocatòria i mantenir-los fins al moment de la contractació laboral. Aquests han d'estar necessàriament presentats mitjançant la via d'inscripció a la convocatòria (on-line).**

**ANNEX I****MEMBRES DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR**

---

**PRESIDENT/A**

- Director/a Àrea Assistencial i Mèdica del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona o persona en qui delegui.

**VOCALS**

- Director/a de Recursos Humans del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.
- Director/a de Recerca del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.
- Director/a de Docència del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.
- Adjunt/a a la Direcció Assistencial i Mèdica del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona
- Cap del Servei de la posició convocada del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.
- Un/a representant dels/de les caps de servei del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.
- Un/a representant dels/de les caps de secció del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.
- Un/a representant dels/de les metges/ses adjunts/es del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.
- Un/a representant del Comitè de Credencials del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.
- Un/a representant del Comitè d'Empresa, amb veu i sense vot.

**SECRETARIA**

- Cap de Selecció i Desenvolupament de RRHH del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.

**BAREMS I PROVA COMPETENCIAL**

---

**1.- BAREM MÈRITS**

- a) Currículum acadèmic: expedient acadèmic, grau de llicenciatura, títol de doctor/a, grau de doctorat, etc.

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas, de: **15 punts**

---

- b) Experiència professional hospitalària acreditada com a metge/essa especialista en el Servei de que s'indica al requisit 4) de la base.

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas, de: **20 punts**

---

- c) Per altres mèrits obtinguts en el decurs de l'exercici professional: comunicacions, ponències, publicacions (nacionals i internacionals), estades a universitats o hospitals estrangers, anglès (escrit i parlat), altres idiomes, col·laboracions, cursos de reciclatge, investigació, informàtica, bioestadística aplicada a la medicina, recerca clínica, etc.

Apreciats lliurement i en conjunt pel Tribunal.

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas, de: **25 punts**

---

- d) Per mèrits docents: catedràtic/a, associat/da, altres, direcció de tesi doctoral, organització o participació en cursos de doctorat, etc.

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas, de: **5 punts**

---

- e) Vinculació contractual anterior amb el Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas, de: **5 punts**

---

**2.- PROVA COMPETENCIAL (30 punts)**

S'efectuarà una prova competencial que, com a eina de valoració i comprovació, guardarà connexió directa amb els mèrits i capacitats que es volen avaluar, els quals han de tenir una estreta relació amb les característiques específiques del lloc de treball.

Aquesta prova es durà a terme per part d'un equip de tècnics d'especialistes en la realització d'aquest tipus de proves. Les preguntes que el conformen guarden relació amb el perfil competencial definit a les bases.

L'instrument que s'utilitzarà és un test disponible en el mercat, sobradament validat i específicament dissenyat per al mesurament de competències, que ens garanteix fiabilitat en els resultats.

El resultat d'aquesta prova es recolliran en un informe que serà lliurat al Tribunal.

**El dia i hora de realització de la prova es comunicarà mitjançant correu electrònic.**

**Les persones que, sense causa justificada, no compareguin a aquesta prova competencial seran immediatament excloses de la convocatòria, quedant anul·lades totes les seves actuacions al respecte.**

---

Bases aprovades per resolució del gerent del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona, de data 7 d'octubre de 2024.

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

Barcelona, 7 d'octubre de 2024